AGIR SUR SON TERRITOIRE EN INTÉGRANT L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

EQUATION
Territoriale

BUREAU D'ÉTUDES • CONSEIL • FORMATION

L'égalité en quelques mots

L'égalité, c'est pouvoir vivre sa vie privée, sa vie familiale, sa vie professionnelle, sa vie citoyenne à chances et conditions égales, que l'on soit née fille ou né garçon.
Chacun et chacune doit pouvoir bénéficier d'opportunités individuelles et collectives ouvertes selon ses aspirations sans avoir à faire des choix contraints selon son sexe.

Une large majorité de la population estime la situation insatisfaisante en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Les attentes sont alors fortes pour des décisions et actions permettant un traitement et une situation plus égalitaires.

Les inégalités ne se résorbant pas d'elles-mêmes, une action volontaire à chaque échelon de responsabilité est encore nécessaire pour passer d'une égalité en droit à une égalité en fait.

Les inégalités en quelques chiffres

L'ÉGALITÉ PROGRESSE, DES INÉGALITÉS PERSISTENT

2 X PLUS

Les femmes consacrent 2 x plus de temps aux tâches domestiques et aux activités parentales que les hommes.

Source : Étude exhaustive de l'Insee de 2009-2010, confirmée depuis par des enquêtes partielles et sondages réalisés entre 2015 et 2020

< DE 8 POINTS

Le taux d'activité des femmes est inférieur de 8 points à celui des hommes bien qu'elles soient plus diplômées.

Source : Insee, tableau de l'économie française, 2020

38 %

des licencié.e.s des fédérations sportives et 14 des 115 responsables de ces fédérations sont des femmes.

Source : Ministère des Sports – Sport féminin toujours – 2020

23 % et 79 %

Les femmes représentent 23 % des personnes exerçant un métier du numérique et 79 % de celles exerçant dans le secteur santé, action sociale, hébergement médico-social.

Sources : Insee - L'économie et la société à l'ère du numérique 2019 et Tableau de l'économie française 2020

- 28,5 %

Le salaire mensuel net des femmes est inférieur de 28,5 % à celui des hommes (17 % en équivalent temps plein). L'écart s'accroît avec le nombre d'enfants.

Source : Chiffre du secteur privé uniquement - Insee première n° 1803 - 2020

1 sur 3

Moins d'une entreprise sur 3 est dirigée par une femme. La proportion diminue avec la taille de l'entreprise.

Sources : Études Infogreffe 2019 et 2021

88 %

des victimes de violences conjugales enregistrées par les forces de sécurité sont des femmes.

Source : Ministère de l'Intérieur - Interstats - 16 novembre 2020

LE SECTEUR PUBLIC ET LES COLLECTIVITÉS TERRITORIALES

61 % et 31 %

Les femmes représentent 61 % de l'effectif de l'emploi territorial et 31 % des emplois supérieurs de direction.

Source : DGAFP – Chiffres clés de l'égalité professionnelle entre les femmes les hommes dans la fonction publique - 2019

- 16,4 %

L'écart de revenu salarial entre femmes et hommes toutes fonctions publiques confondues est de 16,4 % (12,4 % en équivalent temps plein).

Il y a moins d'écart de salaire dans le public que dans le privé mais l'accès aux hautes rémunérations est aussi inégalitaire. Les inégalités salariales sont moins élevées, mais elles se réduisent moins vite.

Source : Insee première n° 1803 - 2020

20 % et 11 %

20 % des maires et 11 % des président.e.s d'intercommunalités sont des femmes.

Source : DGCL – Bis n° 145 et n° 146 – Septembre et novembre 2020

65 % à 80 %

65 % à 80 % des dépenses en matière de sport et loisirs profitent à des pratiques masculines.

Sources : Données issues de plusieurs études de terrain menées entre 2010 et 2020 sur des communes et territoires d'Île-de-France et de Gironde - Yves Raibaud, Édith Maruejouls et centre Hubertine Auclert.

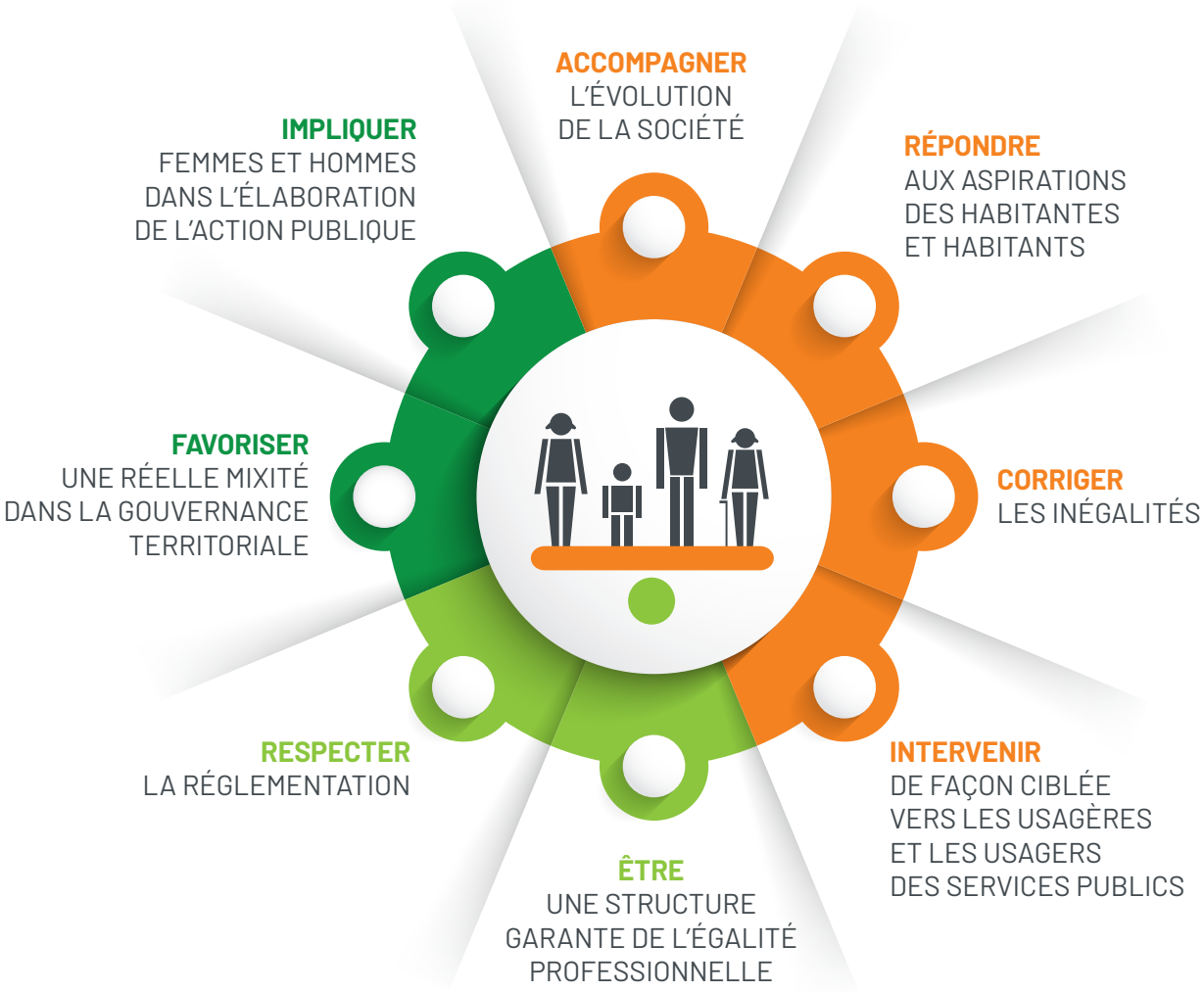
Des raisons d'agir

Aller vers un territoire solidaire, exemplaire, innovant et performant

INTÉGRER L'ÉGALITÉ DANS LE QUOTIDIEN DE LA COLLECTIVITÉ, DES HABITANTES ET DES HABITANTS

Intégrer l'égalité entre les femmes et les hommes à son action, c'est rendre visibles et identifier les inégalités sur son territoire, c'est questionner le rôle des politiques publiques dans la présence et la persistance de ces inégalités, c'est engager des actions pour les réduire.
Que ce soit au sein de l'institution ou dans le domaine sportif, culturel, économique, social, de la mobilité, de l'aménagement urbain, de l'enfance, de la famille, les collectivités ont des leviers puissants pour agir au quotidien sur plusieurs maillons de la chaîne des inégalités.

UNE AMBITION POUR SON TERRITOIRE



Agir sur son territoire

L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, UN SUJET COMPLEXE

Les questions d'égalité soulèvent des interrogations, interpellent, rencontrent des résistances et des freins culturels. L'égalité entre les femmes et les hommes est un sujet à la fois connu et mal connu, en lien avec la sphère privée et la sphère publique, fédérateur et parfois clivant, global avec des déclinaisons locales, sectoriel et pourtant transversal.

UN SUJET COMPLEXE À DÉCRYPTER POUR AGIR EFFICACEMENT

Être accompagné pour intégrer l'égalité entre les femmes et les hommes à son action permet :
- d'appréhender un sujet complexe de façon pédagogique et sereine,
- de dépasser des perceptions ou situations personnelles pour aller à la réalité des chiffres et des observations sur le territoire,
- d'agir à partir d'une base d'étude complète, rigoureuse et objective.

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE, GOUVERNANCE TERRITORIALE, POLITIQUES PUBLIQUES

ÉQUATION territoriale vous accompagne pour mener une action publique innovante au bénéfice des agent.e.s, des élu.e.s, des habitant.e.s, du service public et du territoire dans son ensemble :

1 - ÊTRE UN.E EMPLOYEUR.SE EXEMPLAIRE

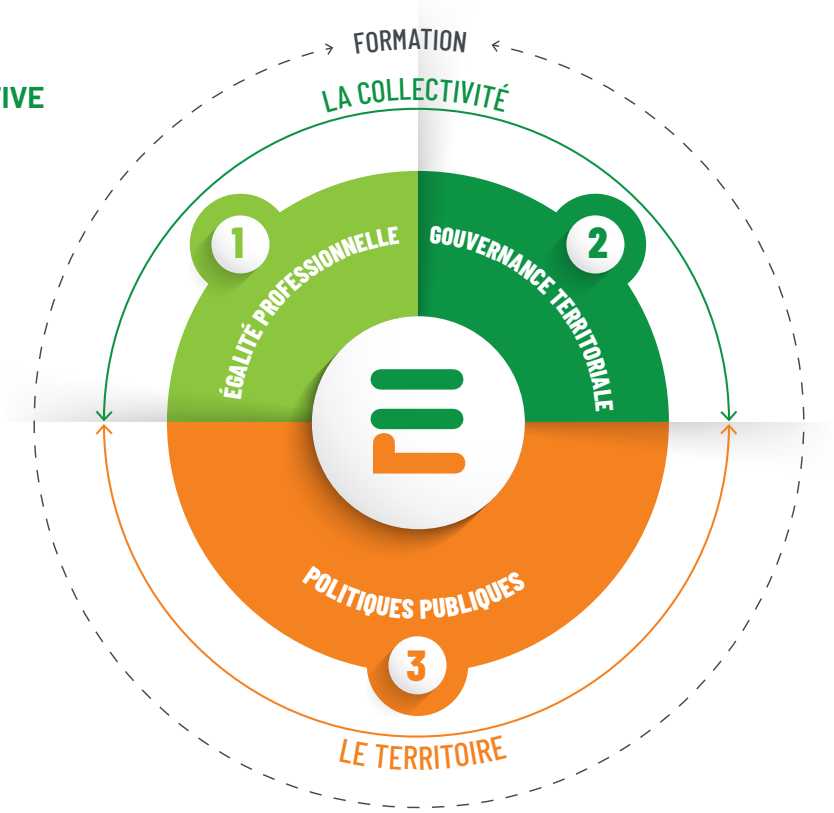
> Les agent.e.s
- Un enjeu de développement des compétences et des potentiels
- Un enjeu de bien-être et de qualité de vie au travail
- Un enjeu juridique et réglementaire

2 - ÊTRE UNE INSTITUTION REPRÉSENTATIVE

> Les élu.e.s
- Représentation équilibrée entre les femmes et les hommes pour construire l'action publique
- Réelle mixité au sein des instances de concertation et de décision

3 - VIVRE SUR UN TERRITOIRE ATTRACTIF

> Les habitant.e.s
- L'égalité, une nouvelle clé d'analyse intégrée en amont des politiques publiques
- Des services de proximité prenant en compte les besoins de tous et de toutes
- Des leviers d'action puissants et nombreux : Sport, culture, économie, social, mobilité, aménagements urbains, enfance, famille, etc



FORMATION : COMPRENDRE ET S'APPROPRIER LA DÉMARCHE

> Les élu.e.s et les agent.e.s
- Sensibiliser pour diffuser la culture de l'égalité
- Former pour devenir autonome
- Transmettre des outils pour agir

À CHAQUE TERRITOIRE SON ÉQUATION, À CHAQUE ÉQUATION SA SOLUTION

Prestation sur l'ensemble de vos compétences, étude sur un domaine particulier, accompagnement pour élaborer ou coélaborer un projet, conseil pour une action spécifique, ÉQUATION territoriale vous propose une offre globale ou ciblée sur un sujet.
Son approche repose sur l'écoute et l'analyse de vos façons de faire, de penser et d'agir pour construire une solution pragmatique et adaptée à vos besoins et votre territoire.

LES ÉTAPES DU PARCOURS D'ACCOMPAGNEMENT :
DÉFINIR PRÉCISÉMENT LES TERMES DE L'ÉQUATION POUR CONSTRUIRE UNE SOLUTION SUR MESURE

ÉCOUTER
POUR CONNAÎTRE LES CONTOURS DE L'ÉQUATION

1 - Appréhender votre environnement
- Vous rencontrer
- Recueillir votre connaissance du territoire
- Définir ou préciser vos besoins

MESURER
POUR PRÉCISER LES TERMES DE L'ÉQUATION

2 - Rendre visibles et identifier les inégalités présentes

État des lieux du territoire
Documents internes, rapports d'activité, enquêtes usagères et usagers, observations locales, entretiens partenaires, données sexuées (à produire si besoin), actions égalité femmes-hommes déjà entreprises, etc.

Le contexte national
Statistiques, études thématiques, etc.

COMPRENDRE
POUR CONSTRUIRE LA SOLUTION

3 - Analyser
- Traiter les données et caractériser les spécificités locales
- Comprendre comment les inégalités se produisent et/ou se reproduisent
- Dégager les enjeux en termes d'égalité et repérer les freins

4 - Définir précisément les objectifs
- Repérer les leviers d'action, les moyens de mobilisation et d'implication
- Fixer les résultats attendus et les critères d'évaluation

ORGANISER
POUR PRÉPARER L'ACTION

5 - Décliner les objectifs en actions concrètes et opérationnelles
- Construire le plan d'action
- Définir les moyens humains et financiers
- Planifier

AGIR
À VOUS DE :

6 - Mettre en œuvre et suivre les actions
7 - Évaluer la réalisation des objectifs et l'atteinte des résultats
En autonomie ou en étant accompagné.e par ÉQUATION territoriale

UNE CONSULTANTE AVEC UNE TRIPLE EXPERTISE

- 8 années d'expérience dans la recherche, l'enseignement et la formation
- 16 années de pratiques au sein de collectivités territoriales, dont 6 en direction générale
- 1 formation universitaire dans le domaine du genre et de l'égalité entre les femmes et les hommes

POURQUOI CE NOM D'ÉQUATION TERRITORIALE ?

ÉQUATION fait référence aux mathématiques pour souligner le caractère scientifique et objectif de la démarche. Territoriale affirme l'approche centrée sur la spécificité de chaque terrain comme lieu de vie, d'étude et d'action.
Les deux termes rassemblés indiquent qu'il y a une solution à construire ensemble, en croisant vos projets et votre connaissance du territoire avec l'analyse et l'expertise du bureau d'études.
Créé en 2021, ÉQUATION territoriale officie partout en France.

ÉQUATION Territoriale

ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE • GOUVERNANCE TERRITORIALE • POLITIQUES PUBLIQUES

Votre contact : Hélène EGU
07 80 02 81 20 - h.egu@equationterritoriale.fr
3, rue Victor Schoelcher • 29900 Concarneau

www.equationterritoriale.fr